



**ATA da Reunião Ordinária da Comissão Municipal do Emprego – CME
realizada no dia 20 de Fevereiro de 2018
Rua Rui Barbosa 693 – Centro - São Roque - SP**

Aos vinte dias do mês de fevereiro do ano de dois mil e dezoito, reuniram-se , na sala de reuniões do Posto de Atendimento ao Trabalhador – PAT, sito a Rua Rui Barbosa nº 693, no Centro, nesta cidade, os membros da Comissão Municipal do Emprego, com **as seguintes presenças: Sra. Nádia Botter representante da Bancada do Poder Público**), Srta. Cátia Regina Vallorani Simões (Posto de Atendimento ao Trabalhador de São Roque), Sr. Nilton Santos Malara (representante do SENAI), Sra. Conceição Dias (representante da ETEC São Roque), Sr. Douglas Morais – Diretor da FATEC e indicado como substituto do suplente do Sr. Everson Silva – Diretor Regional da SERT Sorocaba

Estiveram ausentes: Sr. Wanderlei Divino Antunes (representante do Sindicato dos Contabilistas – pela Bancada dos trabalhadores), Srta. Kátia Aparecida Guazelli Muniz (representante do Departamento de Bem Estar Social pela Bancada Poder Público), Vitor Roberto Cattai (representante do Sindicato dos Empregados do Comércio de Sorocaba – pela Bancada dos trabalhadores), Sr. Antonio Roberto Renzo (representante do Sindicato dos Vinhos – pela Bancada dos Empregadores), Sr. Ruy Josman Ribeiro Lopes (representante da associação das indústrias - AISAM – pela Bancada dos Empregadores), Sr. Marco Aurélio Duarte e seu suplente (representantes do Sindicato dos Trabalhadores Rurais pela bancada dos trabalhadores) , o Sr. Rodolfo de Lucca Júnior e seu suplente (representantes da Associação Comercial e Agrícola de São Roque – ACIA pela bancada dos empregadores),

Devido a outros compromissos o Sr. Wanderlei, Presidente desta comissão não pode estar presente, assim com a palavra o Sra. Nádia Botter Secretária Executiva da Comissão cumprimenta e agradece a presença dos membros e demais convidados e esclarece que os presentes foram convocados para discutir a pauta sobre o Balanço Anual de 2017, a Apresentação do Plano de Trabalho 2018, a Análise do Banco de Dados do PAT e para formalizar o calendário Anual de reuniões do CME. A Sra. Nadia apresentou para os presentes duas **alterações**



para suplência do cargo de suplentes da Bancada do Poder Público, saindo a Sra. Camila Vaz e entrando a Sra. Catia Regina Vallorani Simões e saindo o Sr. Wilson Tivelli, entrando o Sr. Douglas Moraes da comissão nomeada pelo Decreto Municipal número 8.641 publicado em 17/08/2017.

Sobre o **balanço anual de 2017**, foram apresentados os números de atendimento do Posto de Atendimento ao Trabalhador no município de 01/01/2017 a 31/12/2017 conforme Relatório de Situação de Produção – IMO do MTE emitido em 19/02/2018 em anexo que mostra uma queda nos atendimentos presenciais de 7% quando comparado a 2016, no entanto, se manteve acima da média histórica de atendimentos, provavelmente isso se deve a introdução de novas ferramentas tecnológicas como o aplicativo do celular Sine Fácil, o site empregabrasil.mte.gov.br o Whats App e o Facebook do Pat, o candidato com acesso a internet pode visualizar as vagas disponíveis e agendar as próprias entrevistas, sem se deslocar ao PAT.

Subiu em 65% o número de emissão de carteiras de trabalhos emitidas em 2017 quando comparadas com a média histórica do município.

A parceria com o Outlet Catarina para as vagas extras de final de ano em 2017 teve 68% das vagas ofertadas ocupadas. Foram ofertadas 32 vagas, foram encaminhados 133 candidatos e 22 candidatos foram colocados. O que incentiva novas parcerias em 2018.

A relação entre as vagas disponibilizadas e colocações efetivas se mantiveram em 41% de colocações em relação às vagas ofertadas. A maior dificuldade dos empregadores se concentra na baixa escolaridade e no despreparo técnico para a ocupação da vaga, ou seja o PAT capta a vaga (622), encaminha os candidatos (3.253) mas a somente 262 candidatos foram colocados em 2017.

De posse destas informações foi realizada uma pesquisa quantitativa cruzando escolaridade, idade e sexo baseando-se no banco de dados do PAT de São Roque, através sistema de Intermediação de Mão de Obra – IMO do Ministério do Trabalho e Emprego para saber qual o perfil do candidato encaminhado para as empresas.

Utilizou-se uma amostra de 20.656 cadastrados. Foram analisados homens e mulheres na faixa etária entre 25 a 44 anos que representam 60% da amostra total.



Esta faixa etária é a mais procurada pelos empregadores e identificou-se que somente 12% dos cadastrados nesta faixa etária declararam ter nível superior; 60% declararam ter nível médio e 18% declararam ter ensino fundamental. Com o advento da aprovação automática o que pudemos identificar é que o nível escolar não é sinônimo de conhecimento, tão pouco é confiável a declaração de escolaridade, pois apesar de se declararem aptos, muitos ao serem indagados pelo empregador não tem certificado de conclusão do curso.

Muitos empregadores quando questionados reclamam do baixo conhecimento de português e matemática dos candidatos, além da falta de comprometimento, falta de postura e interesse para trabalhar no comércio e em serviços que são os setores que mais empregam em nosso município.

A baixa escolaridade espelha os baixos níveis salariais praticados na região, já que só 18% declararam-se com nível superior o que justifica a falta de mão de obra onde a faixa salarial é mais representativa, segundo dados do IBGE quem tem ensino superior pode atingir uma renda média de até R\$ 5.110,00 enquanto alguém com ensino fundamental tem rendimento médio de R\$ 1.409,00 o que fica claramente demonstrado é que a faixa salarial apontada pelo IBGE no município (2,4 s.m) condiz com o nível escolar da amostra.

Com o intuito de minimizar o impacto da baixa escolaridade no desemprego local, em 2017 foi ofertada 1 Turma do Time do Emprego e 2 turmas para o EJA Educação de Jovens e Adultos em parceria com a FAC São Roque e o Fundo Social de Solidariedade na região, o resultado foi que em São João Novo houve demanda mas o professor não deu continuidade e no Centro não houve demanda para os cursos do EJA , já no Time do Emprego foram certificados 8 participantes. Foi divulgado o calendário de Cursos Profissionalizantes e do Time do Emprego para 2018.

As instituições de ensino presentes relataram a dificuldade da oferta de estágios e da compatibilização dos egressos dos cursos com a oferta de vagas pelas empresas da região, apontaram também a dificuldade de acesso aos RHs das empresas.

Foi relatado que nas reuniões periódicas promovidas pela AISAM também há dificuldades na questão representatividade, por conta da alta demanda interna das empresas.



Ficou acertado que a Comissão Municipal de Emprego encaminhará uma correspondência para as empresas locais divulgando o trabalho da CME, bem como a oferta de estágios e o contato das instituições de ensino superior e técnico como forma de construirmos uma ponte entre os ofertantes das vagas de estágio e os potenciais demandantes, desta forma ampliaremos a inserção do jovem no mercado de trabalho.

Sra Nadia informa que foi entregue o **Plano de Trabalho 2018** para a Secretaria de Trabalho e Relações de Emprego e que na reunião da Comissão Estadual do Emprego identificou-se que os jovens e a grande maioria dos desempregados não vão conseguir retornar rapidamente ao mercado de trabalho e por isso estão incentivando o microcrédito e as ações de capacitação aos micro empreendedores individuais. Uma força tarefa tem se mobilizado para ofertar em parceria com SEBRAE, SENAI, SENAC os cursos do SUPER MEI.

O Ministério do Turismo disponibilizou para o município cursos na modalidade EAD em vários eixos tecnológicos, foram ofertadas 500 vagas para São Roque, são cursos a distância, gratuitos e certificados por instituições credenciadas pelo MEC.

Foi apresentado para aprovação dos presentes o **calendário para as reuniões da CME em 2018** para: 15/05/2018 ; 07/08/2018 e 13/11/2018 que foi visto e aprovado por unanimidade dos presentes.

Nada mais havendo a tratar, encerrou-se a reunião da qual lavrei a presente ata.

Wanderlei Divino Antunes
Bancada dos Trabalhadores
Presidente da CME

Nadia Botter
Bancada Poder Público
Secretaria Executiva

Kátia Aparecida Guazelli Muniz
Bancada Poder Público

Vitor Roberto Cattai
Bancada dos Trabalhadores

Antonio Roberto Renzo
Bancada dos Empregadores

Ruy Josman Ribeiro Lopes
Bancada dos Empregadores